**от 11 декабря 2017 г. № 656-РП**

|  |
| --- |
| **О проведении Окружного смотра конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда среди государственных учреждений, подве-домственных префектуре ЮЗАО го-рода Москвы, и организаций, явля-ющихся субъектами малого и сред-него предпринимательства, осущест-вляющих деятельность на террито-рии ЮЗАО города Москвы, в 2018 году** |

Во исполнение постановления Правительства Москвы от 04.10.2011 № 464-ПП «О проведении Московского городского смотра-конкурса   
на лучшую организацию работы в области охраны труда», поручения заместителя руководителя Департамента труда и социальной защиты населения города Москвы А.В. Бесштанько от 31.10.2017   
№ 01-22-27358/17 и протокола заседания организационного комитета   
по проведению Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда от 24.10.2017,   
а также в целях повышения уровня деятельности организаций ЮЗАО города Москвы в создании благоприятных условий труда:

1. Провести Окружной смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда среди государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы,   
в 2018 году (далее – Окружной смотр-конкурс).

2. Утвердить Положение об Окружном смотре-конкурсе согласно приложению к настоящему распоряжению.

3. Заместителю префекта – руководителю контрактной службы **Журавлевой Т.Л.** организовать подготовку и проведение Окружного смотра-конкурса.

4. Первому заместителю префекта **Найданову А.С.** организовать информирование организаций об условиях и ходе проведения Окружного смотра-конкурса через окружные и районные средства массовой информации.

5. **Руководителям государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы,   
и руководителям организаций, являющихся субъектами малого   
и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность   
на территории ЮЗАО города Москвы,** совместно с **профсоюзными организациями:**

5.1. Рекомендовать принять активное участие в Окружном   
 смотре**-**конкурсе.

5.2. **В срок до** **20.02.2018** направить в префектуру ЮЗАО города Москвы:

**-** пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении условий Окружного смотра-конкурса;

**-** заявку на участие в Московском городском смотре-конкурсе   
на лучшую организацию в области охраны труда (приложение 1   
к Положению об Окружном смотре-конкурсе);

**-** информационную карту участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации за предшествующие три года (приложение 2 к Положению об Окружном смотре-конкурсе).

6. **Управлению экономики и перспективного развития префектуры в срок до** **20.03.2018:**

**-** подвести итоги и определить победителей Окружного   
смотра-конкурса**;**

**-** обеспечить выпуск распорядительного документа о награждении победителей Окружного смотра-конкурса.

7. **Управлению экономики и перспективного развития префектуры в срок до** **01.04.2018** предоставить результаты Окружного смотра-конкурса (с приложением соответствующих документов)   
в Департамент труда и социальной защиты города Москвы для принятия

участия в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области охраны труда.

8. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить   
на заместителя префекта – руководителя контрактной службы   
**Журавлеву Т.Л.**

**Исполняющий обязанности**

**префекта Е.Н.Ломова**

Разослано: Волкову О.А., Найданову А.С., Ломовой Е.Н., Журавлевой Т.Л.,   
Хубаевой З.Н., управам районов, государственным бюджетным   
и государственным казенным учреждениям города Москвы, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, Окружному Совету Московской Федерации профсоюзов ЮЗАО (117218,   
Профсоюзная ул., д. 9), Базовому центру по охране труда в ЮЗАО – отделу ГБУ города Москвы «МГЦУОТ» (117452, Симферопольский бульвар, д. 24, корп. 7), прокуратуре ЮЗАО, в дело.

Ипатова М.Г.

(499) 128-49-88

Приложение

к распоряжению префектуры

от «11» декабря 2017 г.

№ 656-РП

**Положение**

**об Окружном смотре-конкурсе**

**на лучшую организацию работы в области охраны труда среди государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, и организаций, являющихся субъектами малого  
 и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность  
на территории ЮЗАО города Москвы, в 2018 году**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях реализации постановления Правительства Москвы от 04.10.2011 № 464-ПП «О проведении Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда» и повышения уровня деятельности организаций в создании условий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровья работников.

1.2. Настоящим Положением устанавливаются Порядок и условия проведения Окружного смотра-конкурса.

**2. Цели и задачи Окружного смотра-конкурса**

2.1. Окружной смотр-конкурс проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников   
в процессе трудовой деятельности, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в организациях ЮЗАО города Москвы.

2.2. Задачами Окружного смотра-конкурса являются изучение   
и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда, усиление внимания к вопросам охраны труда в организациях, повышение заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работников.

##### 3. Порядок организации и проведения Окружного смотра-конкурса

3.1. Окружной смотр-конкурс проводится среди государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы,   
и организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы.

3.2. Руководители государственных учреждений, подведомственных префектуре ЮЗАО города Москвы, и руководители организаций, являющихся субъектами малого и среднего предпринимательства,   
осуществляющих деятельность на территории ЮЗАО города Москвы, направляют до 20.02.2018:

- пояснительную записку, содержащую информацию о выполнении условий Окружного смотра-конкурса;

- заявку на участие в Московском городском смотре-конкурсе на лучшую организацию в области охраны труда (приложение 1 к настоящему Положению);

- информационную карту участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда, включающую основные показатели работы по охране труда в организации   
за предшествующие три года (приложение 2 к настоящему Положению) для участия в Окружном смотре-конкурсе в префектуру.

3.3. Окружной смотр-конкурс проводится по следующим номинациям:

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников до 100 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников от 100 до 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций бюджетной сферы (с численностью работников более 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников   
до 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 350 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций непроизводственной сферы;

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников   
до 100 человек);

- лучшая организация города Москвы в области охраны труда среди организаций среднего предпринимательства.

3.4. Окружной смотр-конкурс проводится в соответствии   
с распоряжением префектуры и доводится до сведения работодателей через окружные средства массовой информации.

3.5. Организация проведения Окружного смотра-конкурсавозлагается на Управление экономики и перспективного развития префектуры во взаимодействии с управами районов и Окружным Советом Московской Федерации профсоюзов.

3.6. Итоги Окружного смотра-конкурса подводит Межведомственная комиссия по охране труда в ЮЗАО (далее - Комиссия). Комиссия определяет победителей Окружного смотра-конкурса и свое решение направляет префекту. Префектура издает распоряжение о награждении организаций, занявших 1-е, 2-е и 3-е места.

3.7. Итоги Окружного смотра-конкурсадоводятся через окружные средства массовой информации до населения и работодателей.

3.8. Итоги Окружного смотра-конкурса направляются в Департамент труда и социальной защиты города Москвы для дальнейшего рассмотрения на Межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве Москвы и определения победителей городского смотра-конкурса среди организаций города Москвы.

**4. Условия Окружного смотра-конкурса**

Основными критериями, на основании которых определяются победители Окружного смотра-конкурса, являются:

- отсутствие несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом;

- снижение общего числа несчастных случаев на производстве;

- материальные затраты на охрану труда, в том числе из расчета на одного работника;

- проведение аттестации рабочих мест по условиям труда;

- наличие службы (специалиста) охраны труда;

- наличие системы управления охраной труда;

- наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда»;

- наличие комитета (комиссии) по охране труда, в состав которого   
на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников;

- проведение в соответствии с законодательством обучения и проверки знаний по охране труда работников, включая руководителей, специалистов, членов комиссии и уполномоченных (доверенных) лиц;

- наличие распорядительной и учетной документации по охране труда;

- наличие кабинетов и уголков по охране труда.

**5. Поощрение победителей Окружного смотра-конкурса в ЮЗАО**

5.1. Организации-победители Окружного смотра-конкурса награждаются грамотами префекта ЮЗАО города Москвы, о чем издается соответствующее распоряжение.

5.2. Победители Окружного смотра-конкурса выдвигаются   
на Московский городской смотр-конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда.

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 1к Положению об Окружном смотре-конкурсе |

**ЗАЯВКА**

**на участие в Московском городском смотре-конкурсе**

**на лучшую организацию работы в области охраны труда**

(заполняется на бланке организации)

Прошу зарегистрировать

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(указывается полное наименование организации)

расположенную

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(отрасль, тел./факс)

как участника Московского городского смотра-конкурса на лучшую организацию работы в области охраны труда в номинации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса, представившие недостоверные данные, могут быть не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются:

- информационная карта в 1 экз.;

- приложения к информационной карте в 1 экз.

Ответственный исполнитель

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., должность, тел.)

Руководитель организации

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, печать, дата)

Председатель профсоюзного комитета (или иного представительного органа работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Направляется руководителем организации до 20 февраля марта 2018 года

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение 2к Положению об Окружном смотре-конкурсе |

**Информационная карта**

**участника Московского городского смотра-конкурса**

**на лучшую организацию работы в области охраны труда**

**Раздел 1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование учреждения/организации |  |
| 2. | Юридический адрес |  |
| 3. | Телефон/факс |  |
| 4. | Вид экономической деятельности |  |
| 5. | Организационно-правовая форма |  |
| 6. | Ф.И.О. руководителя |  |
| 7. | Ф.И.О. руководителя (специалиста) службы охраны труда |  |
| 8. | Ф.И.О. председателя профкома |  |
| 9. | Среднесписочная численность работников, из них: |  |
|  | - женщин |  |
|  | - лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 10. | Номинация |  |

**Раздел 2. Основные показатели работы по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п** | **Показатели** | **3 года, предшествующие текущему году** | **2 года, предшествующие текущему году** | **1 год, предшествующий текущему году** | **Балл** |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да, нет) |  |  | 1/0 |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда | чел. |  |  | 1/0 |
| 3. | Наличие коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда» | (да, нет) |  |  | 1/0 |
| 4. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да, нет) |  |  | 1/0 |

| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 5. | Всего членов комитета (комиссии)  по охране труда (А)  Количество (B) прошедших обучение и проверку знаний по охране труда членов комитета (комиссии) по охране труда, всего человек  Удельный вес обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | чел.  чел.  % | чел.  чел.  % | чел.  чел.  % | - |
| 6. | Всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению (A)  Количество (B) прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов  Удельный вес (C) обученных по охране труда от общего количества подлежащих обучению | чел.  чел.  % | чел.  чел.  % | чел.  чел.  % | - |
| 7. | Всего работников, подлежащих прохождению медицинского осмотра (А)  Количество работников, прошедших медицинский осмотр  Удельный вес (С) работников, прошедших медицинские осмотры, от общего количества подлежащих прохождению медицинского осмотра | чел.  чел.  % | чел.  чел.  % | чел.  чел.  % | - |
| 8. | Наличие распорядительной (приказы, инструкции), учетной (журналы, перечни) документации по охране труда | в полном объеме  частично  нет |  |  | 1  0,5  0 |
| 9. | Наличие кабинета по охране труда | (да, нет) |  |  | 1/0 |
| 10. | Общее количество несчастных случаев (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев (в том числе групповых) со смертельным исходом | (кол-во) | (кол-во) | (кол-во) | Нет-1/  Есть-0 |
| в них пострадало | чел. | чел. | чел. |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда, всего (тыс. руб.)  - запланировано  - фактически (Фз)  Среднесписочная численность работников (Чр)  Материальные затраты на охрану труда из расчета на одного работника (Мз)  Удельный вес материальных затрат на мероприятия по охране труда (С) | руб.  руб.  (кол-во)  руб.  % | руб.  руб.  (кол-во)  руб.  % | руб.  руб.  (кол-во)  руб.  % | - |
| 12. | Количество рабочих мест всего (А)  Количество (В) рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих по условиям труда | (кол-во)  (кол-во) | (кол-во)  (кол-во) | (кол-во)  (кол-во) | - |
| 13. | Численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, из них:  женщин  лиц, не достигших возраста 18 лет | чел.  чел.  чел. | чел.  чел.  чел. | чел.  чел.  чел. | 0/1 |
| 14. | Численность работников, получающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда | чел. | чел. | чел. | 0/1 |

Организацией представляются следующие документы:

1. Копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда.
2. Копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда.
3. Копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора.
4. Копия коллективного договора.
5. Копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда.
6. Фотографии кабинета, уголков по охране труда.
7. Копия соглашения или план мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда.
8. Копия сводной ведомости по результатам аттестации рабочих мест.
9. Копии документов о предоставлении компенсаций работникам за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда: ежегодный дополнительный отпуск, сокращенный рабочий день, повышенная оплата труда, бесплатная выдача молока, лечебно-профилактическое питание.

Руководитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профкома (или иного представительного органа работников)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Ф.И.О., подпись, дата)

Ответственный исполнитель:

Ф.И.О.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Раздел 3. Методика расчета баллов**

1. Расчет баллов по пунктам 5,6,7,12:

(В х 100)/А=С.

Расчет балла: (С х 5)/100=балл.

2. Расчет показателей по пункту 11:

Фз/Чр=Мз.

(Мз х 100)/МинЗап=С.

Расчет балла: (С х 5)/100=балл,

где МинЗап – размер минимальной заработной платы, установленный Соглашением о минимальной заработной платы в городе Москве между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий календарный год.

3.Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, то в графе 6 пункта 13 устанавливается – 0 баллов, в случае отсутствия таковых работников устанавливается – 1 балл.

Если в организации имеются работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и они все получают компенсации, то в графе 6 пункта 14 устанавливается – 1 балл, при отсутствии компенсаций – 0 баллов.